



Comune di Val della Torre

Città Metropolitana di Torino

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE N.

Proposta 70 - 18/02/2025

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DELL' AREA SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE.

IL SINDACO

PREMESSO CHE con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 28.11.2023 è stata affidata al Sindaco, in via temporanea, la Responsabilità dell'Area Servizi finanziari – Risorse umane con decorrenza dal 01.12.2023;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 16, comma 1 prevede che *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”*;
- l'art. 17 ai commi 3 e 4 stabilisce che *“Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area” e che “Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti”*;
- l'art. 18, comma 1 prevede che *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

VISTO il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 28/11/2023 e ss.mm.ii;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Val della Torre. Responsabile Procedimento: SAIA Stefania (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 in data 18.10.2024 con la quale è stato approvato il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione";

VISTI l'art. 3, comma 4, l'art. 4 e l'art. 5 del predetto Regolamento;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 in data 16.12.2024 con la quale risultano essere state bandite le manifestazioni di interesse per la copertura dei posti da E.Q. e Responsabile di Area e con la quale sono stati stabiliti i requisiti per la partecipazione alla selezione, individuati in particolare nel rispetto del disposto del sopra citato art. 4 oltre ai seguenti:

- insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni;
- insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del d.lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;

DATO ATTO che l'Area Servizi Finanziari – Risorse Umane necessita, per lo svolgimento dei propri compiti d'istituto, di una figura professionale che assuma le funzioni di Responsabile di Area;

VISTA la manifestazione di interesse presentata dalla rag. BALLELIO Monica in data 30.12.2024 (ns prot. n. 9657/2024);

VISTI i requisiti di cui sopra tutti assolti dalla rag. BALLELIO Monica, già dipendente del Comune di Val della Torre dal 24.07.2023 ed in servizio presso l'Ufficio Servizi Finanziari – Risorse Umane ove ha acquisito le conoscenze e le competenze necessarie per poter assumere l'organizzazione e la gestione del predetto Ufficio;

CONSIDERATO CHE con riferimento alle voci di cui al bando per la manifestazione di interesse per la copertura dei posti da E.Q. e Responsabile di Area - riportate per praticità qui sotto - per la candidata sono stati attribuiti i punteggi che si leggono di fianco:

- attinenza della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare con le mansioni attualmente svolte: punteggio 2;
 - titoli di studio e requisiti culturali: punteggio 2;
 - propensione alla gestione di processi complessi, risorse finanziarie e umane: punteggio 2;
 - esperienza professionale acquisita: punteggio 2
- Totale punteggio ottenuto: 8;

INDIVIDUATA pertanto la rag. BALLELIO Monica quale figura idonea per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione presso l'Area Servizi Finanziari – Risorse Umane;

RILEVATO CHE il bando per la manifestazione di interesse per la copertura dei posti da E.Q. e Responsabile di Area di cui sopra prevedeva l'assunzione dell'incarico a far data dal 1.01.2025, ma per esigenze istruttorie si è ritenuto necessario posticipare la nomina;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

DECRETA

1. DI CONFERIRE alla rag. BALLELIO Monica - nata a Torino il 5.02.78, già dipendente del Comune di Val della Torre quale Istruttore amministrativo contabile – l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane con funzioni di organizzazione ed attuazione (trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 16.11.2022) con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, stabilendo quanto di seguito:
 - Oggetto dell'incarico: l'incarico comprende le mansioni di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, quelle attribuite dallo statuto o dai regolamenti, o in base a questi, delegati dal Sindaco ed ogni altra funzione attribuita da norme di legge o regolamentari sopravvenute in vigenza dell'incarico;
 - Durata dell'incarico: considerato il disposto di cui all'art. 18 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, nonché il disposto di cui all'art. 5 del vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico viene conferito a decorrere dal 1.03.2025 e, nelle more dell'assunzione di n. 1 Funzionario e dell'Elevata Qualificazione presso l'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane, in ogni caso per la durata massima di anni 3.

L'incarico potrà essere rinnovato con le medesime formalità seguite in fase di determinazione dei criteri generali da parte dell'Ente, con atto scritto e motivato, fino alla scadenza del mandato amministrativo.

Nell'eventualità di periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine, colui al quale è stato conferito l'incarico continua a svolgere le funzioni in regime di "prorogatio";

2. DI ASSEGNARE l'indennità di Responsabilità della funzione nella misura che verrà stabilita da successivo provvedimento della Giunta Comunale che individua il sistema di pesatura delle responsabilità ed il valore di riferimento da erogare su 13 mensilità nonché DI GARANTIRE l'indennità di Risultato in funzione del raggiungimento degli obiettivi di performance nel limite previsto dal vigente CCNL funzioni locali del 16/11/2022.

li, 21/02/2025

IL SINDACO
firmato digitalmente Carlo Tappero