



COMUNE DI VAL DELLA TORRE
Provincia di TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO COMUNALE **N. 7**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE E TRIENNALE DEL PERSONALE.**

L'anno duemilaundici, addì trenta, del mese di marzo, alle ore 21:00, nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione ordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione, il Consiglio Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Francesco BURRELLI – Sindaco	SI
2. Giancarlo CRAVANZOLA – Vice Sindaco	SI
3. Luca ZAMPOLLO – Assessore	SI
4. Giuseppe PECORARO – Assessore	NO a.g.
5. Maurizio POPULIN – Assessore	SI
6. Marco NEGRO – Assessore	SI
7. Giancarlo SARTEO – Assessore	SI
8. Massimo LUCCO BORLERA – Consigliere	NO a.g.
9. Costanza Elena NAUDIN – Consigliere	SI
10. Angelo BADAMI – Consigliere	SI
11. Monica BONINO – Consigliere	SI
12. Paolo CINUS – Consigliere	SI
13. Gian Maria ONADI – Consigliere	SI
14. Franco BOGGIATTO – Consigliere	SI
15. Franco MUSSINO – Consigliere	SI
16. Matteo BULGARELLI – Consigliere	NO a.g.
17. Giovanna FERRERO – Consigliere	SI
Totale Presenti:	14
Totale Assenti:	3

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale, Dr. ROCCA Giuseppe, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. BURRELLI Francesco, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Proposta di deliberazione del Consiglio Comunale ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE E TRIENNALE DEL PERSONALE”.

IL SINDACO

RICHIAMATE le seguenti normative attinenti la dotazione organica e relativa determinazione del fabbisogno di personale:

- Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (*Legge finanziaria 2005*);
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
- DPCM 15 febbraio 2006 in ordine alla determinazione della dotazione organica.

VISTA la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (*Legge finanziaria 2008*);

VISTO l'art. 14, comma 7 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, che riscrive il comma 557 dell'art. 3 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 e per effetto del quale, sin dal 2010, cessa la possibilità di deroga alla riduzione di spesa di personale di cui al comma 120 dell'art. 3 della legge 24 dicembre 2007 n. 244;

VISTO l'art. 14, comma 10 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 che, aggiorna il comma 562 dell'art. 3 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 e per effetto del quale per gli non soggetti al rispetto del Patto di Stabilità Interna:

- resta l'obbligo di contenere la spesa entro il limite del 2004
- resta il vincolo di procedere ad assunzione di personale nei limiti delle cessazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato avvenute l'anno precedente (si veda la deliberazione n. 52 dell'11 novembre 2010 Sezioni Riunite Corte dei Conti per estensione turn over ad “anni precedenti” e non ad “anno precedente”)
- scompare, anche per il 2010, la deroga al limite di spesa di cui al comma 121 dell'art. 3 della Legge 24 dicembre 2007, n. 244;

VISTO l'art. 14, comma 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, per effetto del quale dal 1° gennaio 2011, sia gli enti soggetti che quelli non soggetti al rispetto del Patto di Stabilità Interno, con incidenza di spesa del Personale pari o superiore al 40% delle spese correnti è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale (nel 2010 la stessa cosa vale per gli enti che avessero superato il 50% - art. 76, comma 7, D.L. n. 112/2008), mentre i restanti enti possono assumere, dal 2011, nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni avvenute l'anno precedente (2010 – deliberazione n. 955 del 21 settembre 2010 Corte Conti Sezione Regionale Lombardia);

VISTO il comma 118 dell'art. 1 della Legge 13 dicembre 2010 (Legge di Stabilità), il quale recita:

118. Al comma 7 dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42»;

CONSIDERATO che, il rapporto fra spesa di personale in servizio (così come prevista dalla normativa vigente) e spesa corrente riferito al Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2009, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 29.04.2010, è pari al 25,26%;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 5 del 19.01.2009 ad oggetto: “Approvazione della Relazione Previsionale Programmatica, del Bilancio Pluriennale per gli anni 2009-2010-2011 e del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2009”, con la quale, tra l'altro, si faceva proprio il disposto di cui alla deliberazione di C.C. n. 39 del 27.11.2008 ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale – integrazione”, significando che si confermava la situazione prospettata;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 54 del 18.12.2009 ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale”, con la quale, tra l'altro, ci si riservava la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con tale atto, qualora si fossero verificate esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

PRECISATO che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che, a decorrere dall'01.07.2010, è cessato dal servizio per dimissioni volontarie n. 1 (uno) agente di P.M. – Cat. "C" - Pos. Econ. "C1" e che non è risultato possibile sostituire detto turn over, in quanto gli aventi diritto rispetto alla graduatoria dell'ultimo concorso effettuato e tuttora vigente, non hanno dato la loro disponibilità all'assunzione e si prospetta pertanto la necessità di bandire un nuovo concorso;

CONSIDERATO che, a decorrere dall'01.02.2011, è cessato dal servizio per dimissioni volontarie n. 1 (uno) esecutore professionale – Cat. "B" Pos. Econ. "B3" in servizio presso l'Area Amministrativa-Segreteria, per la sostituzione del quale non è possibile provvedere a nuova assunzione sino al 2012, stante la normativa vigente in materia;

RITENUTO quindi necessario procedere a bandire un nuovo concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, Cat. "C", Pos. Econ. di accesso "C1";

RITENUTOSI altresì necessario provvedere all'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo dal 17.02.2011 al 31.12.2011, di n. 1 esecutore professionale Cat. "B", Pos. Econ. di accesso "B3" destinato all'Area Amministrativa-Segreteria, in attesa di poter procedere con l'esercizio finanziario 2012 ad una nuova assunzione;

ASSICURATO che verrà data informazione successiva alle OO.SS., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999;

ASSICURATO che sono rispettati e mantenuti i limiti di spesa del personale così come previsti dalla normativa vigente in materia;

ASSICURATO altresì che tale programma del fabbisogno del personale sarà sottoposto al Revisore dei Conti ai sensi del disposto di cui all'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTA la Legge 24 dicembre 2007, n. 244;

VISTA la Legge 6 agosto 2008, n. 133 (Legge di conversione del D.L. 25.06.2008 n. 112);

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

VISTO la Legge 13 dicembre 2010 (Legge di Stabilità);

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

PROPONE AL CONSIGLIO COMUNALE

- 1) di approvare la programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale secondo quanto in narrativa esposto;
- 2) di dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, nonché della Legge 13 dicembre 2010 (Legge di Stabilità);
- 3) di dare atto che copia del presente atto viene trasmessa all'organo di revisione per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- 4) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di dare atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica
Li, 22.03.2011

f.to
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Giuseppe ROCCA

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui trattasi;

VISTA la Legge 7.08.1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

VISTI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del succitato D.Lgs.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO lo Statuto del Comune di Val della Torre approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 05.06.1991 e s.m.i.;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui trattasi ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE E TRIENNALE DEL PERSONALE " come sopra trascritta.

Del che si é redatto il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

f.to Ing. Francesco BURRELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Giuseppe ROCCA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 12.04.2011 come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000.

VAL DELLA TORRE li, 12.04.2011

in originale firmato

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe ROCCA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

VAL DELLA TORRE li, _____

f.to

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe ROCCA

Copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

VAL DELLA TORRE li, 12.04.2011

in originale firmato

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe ROCCA