



Comune di Val della Torre
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N. 33 del 14/03/2022

OGGETTO:

RELAZIONE PIANO SULLA PERFORMANCE 2021 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue, addì, quattordici, del mese di marzo, alle ore venti e minuti zero, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TAPPERO Carlo – Sindaco	Presente
2. TESTA Laura – vice Sindaco	Presente
3. NONNATO Alessandro - Assessore	Presente
4. FERRERO Giovanna – Assessore	Presente
5. BOSSU' Massimo - Assessore	Presente
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dr.ssa SACCO Daniela la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor TAPPERO Carlo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di G.C. n. 86 del 28.09.2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione - DUP Semplificato per il periodo 2021-2023 – Approvazione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 30 del 08.04.2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P. Semplificato) per il periodo 2021-2023 - Nota di Aggiornamento – Approvazione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 31 del 08.04.2021 ad oggetto: "Schema di Bilancio armonizzato per il triennio 2021-2023 (D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.) – Approvazione";

VISTA la deliberazione di C.C. n.14 del 29.04.2021 ad oggetto: "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P. Semplificato) per il periodo 2021-2023- Approvazione";

VISTA la deliberazione di C.C. n. 15 del 29.04.2021 ad oggetto: "Bilancio di Previsione per il triennio 2021-2023 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. – Approvazione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 44 del 17.05.2021 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione finanziario (P.E.G.) 2021-2023 adottato nelle more della definizione del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 68 del 27.07.2021 ad oggetto: "Variazione, aggiornamento ed integrazione P.E.G. 2021 - Assegnazione risorse ed obiettivi ai responsabili di area ed al Segretario generale - Performance ed approvazione schede di valutazione";

VISTA la deliberazione di C.C. n. 43 del 22.12.2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P. semplificato) per il periodo 2022-2024 – Approvazione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 23 del 28.02.2022 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P. semplificato) per il periodo 2022-2024 - Nota di aggiornamento – Approvazione";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 24 del 28.02.2022 ad oggetto: "Schema di Bilancio Armonizzato per il triennio 2022-2024 (D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.) – Approvazione";

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni locali;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Giunta comunale n.112 del 22.12.2010 e modificato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 78 del 19.10.2011, n. 42 del 12.06.2015, n. 73 del 31.10.2017, n. 47 del 02.04.2019 e n. 89 del 03.10.2019;

RICHIAMATA in particolare la deliberazione di G.C. n. 47 del 02.04.2019 ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Modifica a seguito applicazione CCNL 21 maggio 2018 in materia di: area delle posizioni organizzative - conferma della istituzione e modifica metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e pesatura delle posizioni organizzative che prestano servizio nell'ente";

RICHIAMATA altresì la deliberazione di G.C. n. 58 del 14.05.2019 ad oggetto: "Graduazione delle posizioni organizzative e determinazione delle relative indennità";

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2001 n. 150 e s.m.i. (cosiddetta "Legge Brunetta") ed in particolare il disposto di cui:

- all'art. 6, comma 1, in materia di monitoraggio della performance...

1. *((Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione)), verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi ((programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).))*

- e all'art. 14, comma 4:

a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ((, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi))*;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

RITENUTO, per quanto sopra indicato, di approvare la Relazione di cui trattasi, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi, sia in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa, che contabile del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari - Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i., allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Con votazione UNANIME e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la relazione sulla performance 2021 allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) DI DISPORRE che la suddetta relazione venga successivamente pubblicata ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 nella sezione Trasparenza del sito web istituzionale, unitamente alla sua validazione da parte dell'Organo di Valutazione.
- 3) DI NOMINARE responsabile del procedimento di esecuzione della presente deliberazione il titolare della posizione organizzativa dell'Area Servizi Finanziari - Risorse Umane, demandandogli al contempo gli adempimenti conseguenti e successivi;

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese per assenso verbale, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
(firmato digitalmente)
Carlo TAPPERO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(firmato digitalmente)
Dr.ssa Daniela SACCO