



Comune di Val della Torre

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 42 del 06/06/2024

OGGETTO:

MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - DI CUI ALLA GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 23/02/2024

L'anno duemilaventiquattro, addì, sei, del mese di giugno, alle ore diciotto e minuti zero, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza, ai sensi e nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 5, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta n. 66 del 25/07/2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TAPPERO Carlo – Sindaco	Presente da remoto
2. ALBRILE Valentina – vice Sindaco	Presente da remoto
3. CUOZZO Elisa – Assessore	Presente da remoto
4. BOSSU' Massimo - Assessore	Presente da remoto
5. ONADIN Maria Vittoria - Assessore	Presente da remoto
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza da remoto il Segretario Comunale, Dr.ssa MONTANARI Francesca, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor TAPPERO Carlo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - DI CUI ALLA GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 23/02/2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31*

gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*

PRESO ATTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RICHIAMATO IL D.M. n.132/2022 il quale stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;*
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*

PRESO ATTO che risulta pubblicato in Gazzetta Ufficiale (Serie Generale n.303 del 30.12.2023) il Decreto del Ministero dell'Interno che differisce al 15 marzo 2024 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 con la conseguenza, per i soli Enti locali, la scadenza per l'adozione del PIAO 2024 slitta a 30 giorni dopo, il 15 aprile

RICHIAMATE rispettivamente :

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 15 febbraio con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio 2024-2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 20.12.2023 di approvazione del P.E.G. 2023-2025 tutt'ora vigente nelle more dell'approvazione del nuovo PEG 2024/2025/2026;;

PRESO ATTO infine che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 in data 15 febbraio 2024 risulta approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Val della Torre della durata di anni 10 a far data dall'esercizio 2023 che implica una diversa gestione e programmazione del personale e dei rapporti con gli enti esterni risultando soggetti all'autorizzazione da parte della COSFEL;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Val della Torre, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

RICHIAMATA pertanto la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 23/02/2024 con la quale risulta approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 e s.m.i., rispetto alla quale l'Organo di Revisione Economico Finanziaria ha espresso parere favorevole con apposito Verbale in data 22/02/2024;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 20/05/2024 con la quale risulta approvato il Rendiconto di Gestione 2023;

RITENUTO opportuno:

- procedere ad una revisione delle capacità assunzionali ai sensi del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019 e in ossequio della normativa di attuazione del Decreto del 17 marzo 2020 ed ancora successiva circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento Funzione Pubblica del 13 maggio 2020;
- procedere a modifiche ed integrazioni alla Sezione 3 del Piao per quanto attiene il Piano dei Fabbisogni del Personale e le modalità di inserimento in organico;

RICHIAMATA a tal fine la relazione tecnica allegata alla presente Deliberazione sotto la Lettera A) per farne parte integrante e sostanziale unitamente alla Tabella dei conteggi inerenti la capacità assunzionale sopra citata;

RILEVATO come l'Ente si collochi rispetto al valore soglia di appartenenza nel rapporto entrate correnti (triennio 2021/2022/2023) al netto del FCDE ultimo Bilancio assestato/spesa di personale ad una percentuale del 18,35% rispetto alla soglia di riferimento del Comune di Val della Torre nella fascia di appartenenza prevista dal Decreto nella misura del 27,20;

PRESO ATTO pertanto che il valore soglia di spesa di personale complessiva rivisto in funzione dei dati di Rendiconto ammonta a complessivi € 621.332,12 rispetto al limite di riferimento costituito dalla spesa di personale 2018 pari ad € 518.706,80 e quindi con un margine assunzionale rispetto a codesto limite pari ad € 102.812,78;

RILEVATO altresì come la norma e la giurisprudenza prevedano che nel caso di segreteria convenzionata l'Ente capofila debba sottrarre dalla spesa di personale di riferimento le quote in capo agli altri Enti in capo alla convenzione migliorando di fatto di pari valore la capacità assunzionale sopra citata;

RILEVATO altresì che una proiezione prospettica delle entrate correnti considerate al netto di tutte le risorse straordinarie/non ricorrenti sul Bilancio di previsione 2024/2026 evidenzia come il rapporto entrate correnti/spesa di personale migliori ulteriormente nelle attualità a venire;

RITENUTO pertanto opportuno approvare le modifiche ed integrazioni al Piano dei Fabbisogni del Personale contenuto nella sezione 3 del Piao approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 23/02/2024 che si colloca nella assoluta capienza della capacità assunzionale annuale e pluriennale così come evidenziato dall'allegato B) alla presente Deliberazione;

RITENUTO opportuno trasmettere le presenti modifiche ed integrazioni al PIAO all'Organo di Revisione Economico Finanziaria per gli adempimenti di sua competenza;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune di Val della Torre ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

VISTI i pareri favorevoli espressi, in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari - Risorse Umane e contabile del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari – Risorse umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i., allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Con votazione UNANIME e favorevole, espressa mediante assenso verbale,

DELIBERA

1. DI APPROVARE la revisione della capacità assunzionale e la verifica del rispetto dei valori soglia come risulta dalla relazione tecnico contabile che si allega alla presente Deliberazione sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale della medesima;
2. DI APPROVARE le modifiche ed integrazioni ai contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 23/02/2024 così come evidenziato dalla Sezione 3 così costituita e rappresentata dall'allegato B) facente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:
Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
3.1 Modello organizzativo dell'Ente
3.2 Piano Organizzativo del Lavoro a distanza 2024-2026
3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2024-2026
3. DI PUBBLICARE il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti.
4. DI TRASMETTERE la presente deliberazione per quanto riguardante la gestione e programmazione del personale alla COSFEL;

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
(firmato digitalmente)
Carlo TAPPERO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(firmato digitalmente)
Dr.ssa Francesca MONTANARI