



Comune di Val della Torre

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 60 del 13/09/2024

OGGETTO:

RELAZIONE SUI RISULTATI CONSEGUITI RELATIVAMENTE AL PIANO SULLA PERFORMANCE 2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, addì, tredici, del mese di settembre, alle ore tredici e minuti zero, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza, ai sensi e nel rispetto delle condizioni di cui all'art. 5, commi 2 e 3, del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta n. 66 del 25/07/2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TAPPERO Carlo – Sindaco	Presente
2. ALBRILE Valentina – vice Sindaco	Ass. giust.
3. CUOZZO Elisa – Assessore	Presente
4. BOSSU' Massimo - Assessore	Presente
5. ONADI Maria Vittoria - Assessore	Presente
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza da remoto il Segretario Comunale, Dr.ssa MONTANARI Francesca, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor TAPPERO Carlo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Oggetto: RELAZIONE SUI RISULTATI CONSEGUITI RELATIVAMENTE AL PIANO SULLA PERFORMANCE 2022 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che l'ultima relazione sulla performance approvata è relativa alla programmazione obiettivi 2021 e venne approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 14.02.2022;

RILEVATO che la gestione 2022 è avvenuta a fronte dei seguenti documenti di programmazione e gestione:

- deliberazione di C.C. n. 43 del 22.12.2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P. semplificato) per il periodo 2022-2024 – Approvazione";
- deliberazione di G.C. n. 23 del 28.02.2022 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P. semplificato) per il periodo 2022-2024 - Nota di aggiornamento – Approvazione";
- deliberazione di C.C. n. 9 del 14/03/2023 ad oggetto: "Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. – approvazione"

RILEVATO che l'assegnazione dei budget finanziari ai Responsabili dei singoli settori è avvenuta con la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 14/03/2022 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione finanziario (P.E.G.) 2022-2024";

PRESO ATTO, come l'art. 1, comma 4, DPR 24 giugno 2022, n. 81 (che individua i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO), abbia soppresso il terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del Tuel, D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione" (PEG) togliendo di fatto dal PEG gli obiettivi di performance dell'Ente, che rientrano nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art.6 del DL 9 giugno 2021, n. 80 e che il Comune di Val della Torre essendo un ente con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti non ha l'obbligo di redazione dell'intero documento nelle sue sezioni, e che il PIAO 2022/2024 risulta approvato con Deliberazione della GC n. 82 del 02/11/2022;

RICHIAMATA pertanto la deliberazione della Giunta Comunale n.77 in data 30/09/2022 con la quale venne approvato il piano della performance 2022 ed assegnati gli obiettivi ai responsabili dei servizi/uffici;

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni locali rispetto al quale è stata approvata la gestione degli obiettivi e dei fondi integrativi dell'Ente;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia dei ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni":

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Giunta comunale n.112 del 22.12.2010 e modificato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 78 del 19.10.2011, n. 42 del 12.06.2015, n. 73 del 31.10.2017, n. 47 del 02.04.2019 e n. 89 del 03.10.2019;

RICHIAMATA in particolare la deliberazione di G.C. n. 47 del 02.04.2019 ad oggetto: "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Modifica a seguito applicazione CCNL 21 maggio 2018 in materia di: area delle posizioni organizzative - conferma della istituzione e modifica metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e pesatura delle posizioni organizzative che prestano servizio nell'ente";

RICHIAMATO il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con la deliberazione di C.C. n. 14 del 18.03.2009;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione del comune di Val della Torre risulta nominato con Deliberazione di GC n.56_in data 28/06/2021 ed operativo fino alla valutazione delle valutazioni 2023;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. (cosiddetta "Legge Brunetta") ed in particolare il disposto di cui all'art. 6, comma 1, in materia di monitoraggio della performance che testualmente recita ...

- (Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione), verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi ((programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).))

nonché quanto disposto dall'art. 14, comma 4:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso (, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi));

RICHIAMATI i Decreti Sindacali, adottati ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., n. 315 in data 24.06.2022 con cui sono stati conferiti gli incarichi per le posizioni organizzative Area Servizi Generali ed Istruzione, Area Gestione del Territorio ed Area Servizi Demografici e Fiscalità locale e n. 326 in data 18.09.2023 con cui è stato affidato al Segretario Generale a scavalco dell'Ente l'incarico temporaneo per la posizione organizzativa Servizi Finanziari – Risorse umane ed ancora la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 in data 01.12.2023 con la quale è stato affidata temporaneamente al Sindaco la titolarità delle ex posizioni organizzative Servizi Finanziari – Risorse umane ed Area tecnica;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di G.C. n. 58 del 14.05.2019 ad oggetto: "Graduazione delle posizioni organizzative e determinazione delle relative indennità";

RICHIAMATE le linee guida per la redazione della relazione sulla performance redatte ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016 che attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'articolo 4 del citato dPR. Il d.lgs. 74/2017, pur confermando nelle sue linee generali l'impianto originario del d.lgs. 150/2009, ha introdotto delle innovazioni incidendo anche sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulla performance. In questa sede, si intendono, quindi, delineare le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione.

RICHIAMATA la "Relazione sulla performance" relativa all'anno 2022 redatta dal Nucleo di Valutazione, acquisita al protocollo n. 7092 del 13.09.2024;

RILEVATO CHE la gestione dell'esercizio 2022 si è conclusa con l'adozione del rendiconto di gestione 2022 approvato del Consiglio Comunale con deliberazione n. 20 in data 25.10.2023 con un pesante risultato di amministrazione negativo;

RILEVATO altresì che le condizioni complessive dell'ente emerse a seguito del rendiconto di gestione 2022 hanno determinato l'esigenza di proporre l'adesione al piano di riequilibrio finanziario pluriennale avvenuta con deliberazione del Consiglio comunale n.23 in data 25.10.2023;

RILEVATO che il ritardo nell'approvazione della "Relazione sulla performance" è conseguenza stessa della complessa situazione finanziaria ed organizzativo/gestionale del Comune di Val della Torre ampiamente trattata nata in sede di relazione al rendiconto e motivazioni legate all'adesione del PRFP;

PRESO ATTO della "Relazione sulla performance", in cui si è proceduto a valutare i titolari di Posizione Organizzativa, la Giunta Comunale constata l'incongruenza rispetto a quanto accaduto del punteggio complessivo attribuito al Responsabile del Servizio finanziario e ritiene pertanto fallace il sistema di valutazione e misurazione delle performance in vigore così come gli obiettivi di performance assegnati e i parametri comportamentali di riferimento. Precisa, pertanto che la valutazione del Responsabile in questione, entro l'ambito di un sistema basato su termini di raffronto più sostanziali, non avrebbe dovuto raggiungere la soglia del punteggio minimo previsto per l'erogazione della retribuzione di risultato.

La Giunta Comunale invita pertanto il Responsabile dell'Area Servizi finanziari - Risorse umane e la Delegazione di parte pubblica a ridefinire per il futuro i criteri per l'erogazione del risultato ai titolari di Elevata Qualificazione, prevedendo un punteggio minimo almeno pari al 60%, non superato il quale non si possa procedere all'erogazione

dell'indennità di risultato. Invita inoltre i soggetti a proporre un'assegnazione di obiettivi all'interno del piano della performance che consenta una più concreta valutazione dell'operato del dipendente;

RITENUTO, per quanto sopra indicato, di approvare la Relazione di cui trattasi, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI rispettivamente il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ed il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI i pareri favorevoli espressi, sia in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa, che contabile del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari - Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i., allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Con votazione UNANIME e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1 DI APPROVARE la relazione sulla performance 2022 allegata al presente atto sotto la lettera A) per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2 DI DISPORRE che la suddetta relazione venga successivamente pubblicata ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 nella sezione Trasparenza del sito web istituzionale, unitamente alla sua validazione da parte dell'Organo di Valutazione.
- 3 DI NOMINARE responsabile del procedimento di esecuzione della presente deliberazione il titolare della posizione organizzativa dell'Area Servizi Finanziari - Risorse Umane, demandandogli al contempo gli adempimenti conseguenti e successivi;
- 4 DI DEMANDARE agli uffici competenti l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento ed il rispetto degli obblighi di pubblicazione e trasparenza.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
(firmato digitalmente)
Carlo TAPPERO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(firmato digitalmente)
Dr.ssa Francesca MONTANARI